



CHEF D'ÉQUIPE CELLULE DE PROSPECTION

Thomas Bise

CONTACT

Route de Moudon 8
1072 Forel
+41 76 379 18 02
thomas@bisethom.com
[linkedin.com/in/bisethom](https://www.linkedin.com/in/bisethom)

Suisse
Né le 18.02.1985

Permis de conduire cat. B

LANGUES & INFORMATIQUE

Français : langue maternelle
Anglais : C1
Allemand : niveau scolaire

Gestion de projets :
ClickUp, Notion, Asana,
Monday

CRM & suivi client :
Pipedrive, Salesforce,
HubSpot CRM

Bureautique :
Word, Excel, Outlook :
maîtrise

PROFIL

Après plusieurs années dans les médias et l'entrepreneuriat, j'ai développé une expérience concrète du management d'équipe, de la vente de services B2B et du pilotage opérationnel.

J'ai développé une activité, accompagné des collaborateurs et structuré des méthodes de travail adaptées aux besoins du terrain.

Engagé, à l'écoute et orienté solutions, je crois au pouvoir de l'intelligence collective et à la force des relations de confiance.

Certifié PMP et Prosci, je poursuis actuellement un Executive MBA en Management & Leadership à la HES-SO.

COMPÉTENCES

- Management de proximité et développement des compétences
- Prospection B2B et développement des relations clients
- Organisation de l'activité et répartition des priorités
- Suivi de l'activité : CRM, indicateurs et coordination
- Amélioration des pratiques et accompagnement du changement

PRINCIPALES RÉALISATIONS

- **Développement d'une activité B2B — Newtones** : création d'une agence de branding sonore, définition de l'offre, prospection et acquisition de mandats auprès d'entreprises, de médias et de services publics.
- **Autonomie de l'équipe — Media One Group** : clarification des responsabilités, partage de savoir-faire et appropriation de nouveaux outils, permettant à l'équipe de gagner en autonomie dans la production quotidienne.
- **Mobilisation autour d'un événement commun — One FM Star Night** : coordination des équipes et des prestataires pour assurer la production audio d'un événement réunissant 8'000 spectateurs à l'Arena de Genève et sa diffusion en radio et en télévision.

EXPÉRIENCES

Conseiller communal **2026 - à ce jour**
Commune de Forel (Lavaux)

- Étude des dossiers et participation aux séances et aux décisions du Conseil communal.

Conseil en organisation & pilotage opérationnel **2025 - à ce jour**
Activité indépendante, Forel (Lavaux)

- Accompagnement d'entrepreneurs et d'indépendants dans la structuration et le développement de leur activité.
- Écoute des besoins, clarification des priorités et construction de plans d'action et d'outils de suivi adaptés au terrain.

FORMATIONS

2026–2028 — en cours

EMBA Management et Leadership

HES-SO, Yverdon-les-Bains

2025

Certificat Applied Generative AI For Digital Transformation

MIT

Prosci® Certified Change Practitioner

Professional Agile Leadership™ Evidence-Based Management™

Project Management Professional (PMP)®

Professional Scrum Product Owner™ I (PSPO I)

Dante Certification Level 1 & 2

2015

Avid Certified Expert Music Pro Tools 11

2014

Avid Certified Operator Music Pro Tools 11

Avid Certified User Pro Tools 11

2009

Brevet fédéral de technicien du son

CFMS, Lausanne

2004

CFC, Électronique

ETML, Lausanne

CENTRES D'INTÉRÊT

Sport, culture numérique, musique, développement personnel

Fondateur & directeur

Newtones Sàrl, Forel (Lavaux)

2017–2026

- Développement commercial de l'agence : définition de l'offre, prospection B2B, acquisition de mandats et suivi de la relation client.
- Management de cinq collaborateurs : clarification des responsabilités, évaluations, feedback et accompagnement dans la prise de nouvelles responsabilités.
- Organisation de trois à six projets simultanés : répartition des tâches, arbitrage des priorités, suivi des budgets et coordination des spécialistes externes.
- Développement des compétences par le partage de savoir-faire et la formation externe, en fonction des besoins des collaborateurs.
- Structuration du suivi de l'activité : mise en place d'un CRM, de processus de production et de contrôles qualité ; définition collective d'indicateurs d'entreprise.

Responsable de production

Media One Group, Genève

2014–2020

- Encadrement d'une équipe de quatre personnes chargée de la production pour trois radios, cinq webradios et deux télévisions.
- Organisation du travail : recueil des demandes, répartition des tâches, gestion des priorités et suivi des délais et de la qualité.
- Accompagnement de l'équipe par le feedback, le partage de savoir-faire et la formation, pour développer les compétences et l'autonomie.
- Amélioration des outils et des processus de production, en lien avec les équipes éditoriales, marketing et commerciales et les prestataires externes.

Producteur

LFM, La radio, Lausanne

2010–2014

- Gestion de projets de production audio : planification, coordination des ressources et suivi qualité.
- Contribution à la fluidité des processus de production et au respect des contraintes de diffusion.

Thomas Bise
Rte de Moudon 8
1072 Forel
+41 76 379 18 02
thomas@bisethom.com

Association OSEO Vaud
Coaching+
Place de la Gare 12, 1003 Lausanne
Forel, le 29.09.2026

Candidature – Chef d'équipe cellule de prospection

Madame, Monsieur,

La mission de l'OSEO Vaud rejoint le sens que je souhaite donner à la suite de mon parcours : contribuer à ce que chacun puisse trouver sa place et exprimer son potentiel. Le poste de chef d'équipe de la cellule de prospection m'intéresse particulièrement, car il réunit l'accompagnement d'une équipe, les relations avec les entreprises et une finalité concrète d'insertion professionnelle.

Après plusieurs années dans les médias et l'entrepreneuriat, je souhaite mettre mon expérience au service d'une activité où les résultats obtenus ouvrent des perspectives aux personnes. Contribuer, avec les conseillers en placement, à créer des liens entre les besoins des employeurs et les parcours des participants aurait beaucoup de sens pour moi.

À la tête de Newtones, j'ai développé une activité de services B2B : définition de l'offre, prospection, acquisition de mandats et suivi des clients. J'ai appris à comprendre les besoins d'interlocuteurs variés, à construire une relation de confiance et à traduire les échanges en propositions concrètes. Cette expérience constitue un point d'appui pour contribuer au développement des relations entreprises de Coaching+.

Mon expérience du management de proximité est tout aussi centrale. Chez Newtones, j'ai accompagné cinq collaborateurs, clarifié les responsabilités et soutenu leur progression par le feedback, le partage de savoir-faire et la formation. Chez Media One Group, j'ai encadré quatre personnes et fait évoluer les pratiques pour faciliter la coordination et renforcer l'autonomie de l'équipe.

Soutenir une équipe au quotidien, répartir les demandes et suivre les actions font partie des responsabilités que j'ai exercées. J'accorde de l'importance à un cadre clair, à des échanges réguliers et à la fiabilité du suivi administratif. Je serais heureux d'apporter cette approche à votre équipe, tout en découvrant les spécificités du placement et de votre dispositif.

Je poursuis actuellement un Executive MBA en Management & Leadership à la HES-SO. Mon travail de master en préparation porte sur les écarts de perception entre responsables et équipes concernant les conditions de la performance collective durable. Cette réflexion prolonge une préoccupation de terrain : comment atteindre les objectifs tout en développant la coopération, les compétences et l'engagement de chacun ?

Je serais ravi de vous rencontrer pour échanger sur vos attentes et sur la contribution que je pourrais apporter à votre équipe.

Avec mes salutations distinguées,



Thomas Bise